

# Övriga ändringar och uppdateringar i tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal

Underteckningsprotokollet till tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal 2022–2025 (TS-22)

## Bilagan till underteckningsprotokollet

---

- - -

### Kapitel II Löner

#### § 18 Ordinarie lön (rättelse från 1.5.2022)

Till den ordinarie lönen hör

- uppgiftsrelaterad lön
- individuellt tillägg
- branschtillägg
- fjärrortstillägg
- separattillägg
- förtroendemannaersättning
- ersättning till en arbetarskyddsfullmäktig
- naturaförmåner.

---

Tillämpningsanvisning

I den ordinarie lönen ingår inte resultatbonus, arbetstidsersättningar (t.ex. mertids- och övertidsersättning) eller ersättning för kostnader.

Ordinarie lön betalas bl.a. **under**

- sjukfrånvaro och semester samt
- ~~graviditets- och föräldraledighet under en period som omfattar de sammanlagt 105 första graviditets- och föräldraledighetsdagarna (anställd som har rätt till graviditetsledighet) eller~~
- ~~föräldraledighet under en period som omfattar de 105 första föräldraledighetsdagarna (endast anställda som har rätt till föräldraledighet).~~
- **avlönad graviditets- och/eller föräldraledighet.**

- - -

---

Bilaga 2 Särskilda bestämmelser om arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk  
(rättelse från 1.5.2022)

## § 2 Mertidersättning under söckenhelgsveckor

Om arbetsgivaren under en söckenhelgsvecka inte kan ge en hel dags kompensationsledighet för söckenhelger och helgdagsaftnar som avses i AKTA kap. III 7 mom. 3, betalas till anställda med full arbetstid för varje sådan söckenhelgsdag eller helgdagsafton oförhöjd timlön för

- 7 timmar 39 minuter vid arbetstid som anges i § 1 mom. 1 punkt a
- 8 timmar vid arbetstid som anges i § 1 mom. 1 punkt d och
- 7 timmar 15 minuter vid arbetstid som anges i § 1 mom. 2.

Detta gäller även då den anställda

- enligt arbetsskiftsförteckningen varit ledig från arbetet eller haft
- semester,
- sjukfrånvaro eller
- ~~graviditets- och föräldraledighet under en period som omfattar de sammanlagt 105 första graviditets- och föräldraledighetsdagarna (anställd som har rätt till graviditetsledighet) eller~~
- ~~föräldraledighet under en period som omfattar de 105 första föräldraledighetsdagarna (endast anställda som har rätt till föräldraledighet).~~
- **avlönad graviditets- och/eller föräldraledighet.**

- - -

# Kapitel I Allmän del

## § 2 Tillämpningsområde

mom. 1 (gäller till 28.2.2023)

TS-22 tillämpas på tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som är anställda av kommunerna och samkommunerna samt regionförvaltningarna och som leder produktions- och underhållsarbeten eller utför planerings-, utrednings-, prissättnings-, kostnads kalkylerings-, inspektions- och tillsyns-, upphandlings-, materialservice-, arbetslednings- och yrkesmannauppgifter och andra uppgifter inom den tekniska sektorn inom bl.a. följande verksamheter:

lantmäteri, kartläggning, planläggning, gatubygge, jordbyggnadsarbete, husbygge, byggnadsinspektion, energiproduktion, bostadsproduktion, avfallshantering, vattenförsörjning, avloppsunderhåll, centraliserad fastighetsskötsel, annat underhåll, renhållning, skötsel av friluftsområden, skötsel av idrottsplatser, miljötillsyn, miljöskydd, miljövård, markanskaffning, skogsskötsel, montering, transport, lagerarbete, depåarbete, VVS-arbete, materialtekniskt arbete, sjukhustekniskt arbete, tekniskt arbete inom sysselsättnings- och arbetsverksamhet för handikappade, tekniskt hamnarbete, teatertekniskt arbete eller brand- och räddningsväsendet.

mom. 1 (träder i kraft 1.3.2023)

TS-22 tillämpas på tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som är anställda av kommunerna och samkommunerna samt regionförvaltningarna och som leder produktions- och underhållsarbeten eller utför planerings-, utrednings-, prissättnings-, kostnads kalkylerings-, inspektions- och tillsyns-, upphandlings-, materialservice-, arbetslednings- och yrkesmannauppgifter och andra uppgifter inom den tekniska sektorn inom bl.a. följande verksamheter:

lantmäteri, kartläggning, planläggning, gatubygge, jordbyggnadsarbete, husbygge, byggnadsinspektion, energiproduktion, bostadsproduktion, avfallshantering, vattenförsörjning, avloppsunderhåll, centraliserad fastighetsskötsel, annat underhåll, renhållning, skötsel av friluftsområden, skötsel av idrottsplatser, miljötillsyn, miljöskydd, miljövård, markanskaffning, skogsskötsel, montering, transport, lagerarbete, depåarbete, VVS-arbete, materialtekniskt arbete, sjukhustekniskt arbete, tekniskt arbete inom sysselsättnings- och

arbetsverksamhet för handikappade, tekniskt hamnarbete; och teatertekniskt arbete eller brand- och räddningsväsendet.

mom. 2

Om en person utför både sådana uppgifter som nämns i § 2 i TS-22 och sådana uppgifter som nämns i lönesättningsbestämmelserna i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA), bestäms lönen enligt lönebestämmelserna i TS, om över 50 % av uppgifterna är sådana uppgifter som nämns i § 2 mom. 1 i TS-22.

- - -

## Kapitel II Löner

- - -

### § 11 Deltidslön (gäller till 28.2.2023)

mom. 1

En deltidsanställd tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgiftsrelaterade lön och tillägg i euro är lägre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full ordinarie arbetstid enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet. Denna bestämmelse tillämpas även på bitjänstinnehavare, om inte något annat föranleds av den anställdas lönegrunder.

---

#### Tillämpningsanvisning

Denna bestämmelse iakttas också när deltidsarrangemanget för en tjänsteinnehavare grundar sig på ett specialarrangemang i en enskild kommun eller samkommun. Om den ordinarie arbetstiden ändras, justeras den uppgiftsrelaterade lönen vid den tidpunkt då ändringen träder i kraft.

Lönen för en arbetstagare som hör till kommunens eller samkommunens avtalsbrandkår betalas i form av timlön som beräknas på arbetstagarens uppgiftsrelaterade lön. Beräkning av timlönen förutsätter att man först fastställer den uppgiftsrelaterade lön enligt TS-22 som arbetstagaren i avtalsbrandkåren

skulle få för arbete på heltid. Timlönen beräknas på denna lön se (se handledningen för TS).

---

mom. 2

Bestämmelserna i mom. 1 ändrar inte lönegrunderna i ett deltidsarbete som inletts före 1.1.1998, om arbetstiden förblir oförändrad och anställningen fortsätter utan avbrott.

## § 11 Deltidslön (träder i kraft 1.3.2023)

mom. 1

En deltidsanställd tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgiftsrelaterade lön och tillägg i euro är lägre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full ordinarie arbetstid enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet. Denna bestämmelse tillämpas även på bitjänstinnehavare, om inte något annat föranleds av den anställdas lönegrunder.

---

Tillämpningsanvisning

Denna bestämmelse iakttas också när deltidsarrangemanget för en tjänsteinnehavare grundar sig på ett specialarrangemang i en enskild kommun eller samkommun. Om den ordinarie arbetstiden ändras, justeras den uppgiftsrelaterade lönen vid den tidpunkt då ändringen träder i kraft.

Lönen för en arbetstagare som hör till kommunens eller samkommunens avtalsbrandkår betalas i form av timlön som beräknas på arbetstagarens uppgiftsrelaterade lön. Beräkning av timlönen förutsätter att man först fastställer den uppgiftsrelaterade lön enligt TS-22 som arbetstagaren i avtalsbrandkåren skulle få för arbete på heltid. Timlönen beräknas på denna lön se (se handledningen för TS).

---

mom. 2

Bestämmelserna i mom. 1 ändrar inte lönegrunderna i ett deltidsarbete som inletts före 1.1.1998, om arbetstiden förblir oförändrad och anställningen fortsätter utan avbrott.

- - -

TS 2022–2025, gäller från 1.5.2022 1.5.2022–28.2.2023.

Bilaga 2 slopad 1.3.2023. Se bilaga 7 för tekniska sektorn i VÄLKA.

## Bilaga 2 Särskilda bestämmelser om arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk

- - -

TS 2022–2025, gäller från 1.5.2022 1.5.2022–28.2.2023.

Bilaga 3 slopad 1.3.2023. Se bilaga 7 för tekniska sektorn i VÄLKA.

## Bilaga 3 ■ Dykpeng till räddningsdykare vid räddningsverk

- - -

TS 2022–2025, gäller från 1.5.2022

## Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete

- - -

---

### § 7 Arbetstidsarrangemang under söckenhelgsveckor

mom. 1

Långfredag, annandag påsk, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton eller på någon annan dag än lördag eller söndag infallande nyårsdag, trettondag, första maj, självständighetsdag, julafton, juldag eller annandag jul förkortar inte årsarbetstiden, utan för varje sådan dag betalas oförhöjd timlön för 7,2 timmar, också då den anställda enligt arbetsskiftsförteckningen varit ledig under ifrågavarande söckenhelg, förutsatt att den anställda haft full ordinarie arbetstid under söckenhelgsveckan.

---

#### Tillämpningsanvisning (tidigare)

Till följd av familjeledighetsreformen ska denna tidigare tillämpningsanvisning tillämpas om barnets beräknade födelsedatum infaller före 4.9.2022 eller om adoptivbarnet tas i vård före 31.7.2022. Om barnet föds och rätten till föräldrapenning börjar före 1.8.2022, ska denna tidigare tillämpningsanvisning tillämpas oberoende av barnets beräknade födelsedatum.

Den ordinarie arbetstiden under en söckenhelgsvecka anses vara fullständig också i de fall då den är ofullständig på grund av semester, avlönad moderskapsledighet eller avlönad sjukfrånvaro.

#### § 1 Tillämpningsanvisning (ny) (rättelse från 1.5.2022)

Till följd av familjeledighetsreformen ska denna nya tillämpningsanvisning tillämpas om barnets beräknade födelsedatum är 4.9.2022 eller senare eller om dagen då adoptivbarnet tas i vård är 31.7.2022 eller senare.

Den ordinarie arbetstiden under en söckenhelgsvecka anses vara fullständig också i de fall då den är ofullständig på grund av

- semester,
- avlönad sjukfrånvaro eller
- ~~graviditets- och föräldraledighet under en period som omfattar de sammanlagt 105 första graviditets- och föräldraledighetsdagarna (anställd som har rätt till graviditetsledighet) eller~~
- ~~föräldraledighet under en period som omfattar de 105 första föräldraledighetsdagarna (endast anställda som har rätt till föräldraledighet).~~
- avlönad graviditets- och/eller föräldraledighet.

-- --

# Handledningen för TS: Tolkningsanvisningar och exempel

---

Väsentlig förändring i uppgifternas svårighetsgrad (§ 9 mom. 2)

---

Väsentlig förändring (gäller till 28.2.2023)

Vid bedömning av om det är fråga om en väsentlig förändring i uppgifternas svårighetsgrad är utgångspunkten den uppgiftsrelaterade lön som enligt det lokala systemet skulle betalas för den förändrade uppgiften om en ny tjänsteinnehavare eller arbetstagare anställdes.

Som väsentlig förändring kan anses till exempel att en anställd får ta över en väsentlig del av sin chefs uppgifter. Uppgifterna kan också bli väsentligt mer krävande för en anställd som får ta över en del av en deltidspensionerad arbetstagares uppgifter.

En utökning av uppgifter med samma kravnivå kan ge upphov till högre svårighetsgrad, och en minskning av uppgifter med samma kravnivå kan ge upphov till lägre svårighetsgrad. Om till exempel en brandmästare får ett större geografiskt område på sitt ansvar så att området också omfattar ett industriområde, kan det leda till att svårighetsgraden ökar.

Väsentlig förändring (träder i kraft 1.3.2023)

Vid bedömning av om det är fråga om en väsentlig förändring i uppgifternas svårighetsgrad är utgångspunkten den uppgiftsrelaterade lön som enligt det lokala systemet skulle betalas för den förändrade uppgiften om en ny tjänsteinnehavare eller arbetstagare anställdes.

Som väsentlig förändring kan anses till exempel att en anställd får ta över en väsentlig del av sin chefs uppgifter. Uppgifterna kan också bli väsentligt mer krävande för en anställd som får ta över en del av en deltidspensionerad arbetstagares uppgifter.

En utökning av uppgifter med samma kravnivå kan ge upphov till högre svårighetsgrad, och en minskning av uppgifter med samma kravnivå kan ge upphov till lägre svårighetsgrad. Om till exempel en byggnadsinspektör får ett



större geografiskt område på sitt ansvar så att området också omfattar ett industriområde, kan det leda till att svårighetsgraden ökar.

- - -

#### Deltidslön (§ 11) (slopad 1.3.2023)

Lönen för en arbetstagare som hör till kommunens eller samkommunens avtalsbrandkår betalas i form av timlön som räknats på den uppgiftsrelaterade lönen. Branschtillägg tillkommer.

- - -